



Alternativa Sindical de Trabajadores

C/ Gran Vía, nº 40 – 5º 1ª
28013 Madrid

Tfno.: 915271808
Fax : 915273793

www.sindicatoAST.org

email : informacion@sindicatoAST.org

GMOS

16-04-2009

HUELGA GMOS DE 1 HORA LOS MIÉRCOLES **Comienza el 22 de abril**

La empresa de forma avasalladora y sin ningún acuerdo con nadie ha comenzado a externalizar el mantenimiento de las unidades de GMO,s en todo el territorio del Estado. Bajo las excusas de experiencias piloto en A Coruña, Asturias, Madrid y Barcelona ha dividido el territorio externalizando el trabajo actual de mantenimiento a 15 contratadas, que a su vez lo subcontratan sucesivamente precarizando todo el empleo que sale de Telefónica.

La excusa que ha puesto sobre la mesa, consiste en que se nos va a dar una “actividad de mayor valor” que según ella es la provisión, que consiste en la instalación, cuyo máximo porcentaje se centrará en tirar puentes de la capacidad que sean.

Es decir, toda la formación y experiencia acumulada de nuestros compañeros y compañeras que hemos adquirido una alta cualificación resolviendo todas las averías por complejas que fueran en diferentes equipos y sistemas, desaparece de la noche a la mañana o lentamente pasa a la subcontrata, y a todo este colectivo que es muy amplio nos pasan a provisión (tirar puentes) que a su vez es una actividad que está subcontratada. Nos pasa a un trabajo subsidiario que realmente nada tiene que ver con la falacia de “mayor valor” que dice la empresa.

Argumenta la dirección de Telefónica que “recupera actividad” y esto lo dice con los ojos clavados en el suelo porque no se atreve a levantarlos, porque sabe que miente.

Así cuando les decimos que en el mejor de los casos recupera 2 pero externaliza 10 con lo cual nos quita 8, no sabe qué decir, porque esa es la realidad que no puede rebatir.

A partir de aquí, de que no hay mayor valor y de que se nos quita muchísima actividad, lo demás vendrá en cascada, como son las reestructuraciones y salida obligatoria de las unidades de GMO,s o las liquidaciones o reducciones de turnos de noche, guardias, etc...

Resumiendo:

- Ni trabajo de mayor valor sino de menor.
- Ni recuperación de actividad sino pérdida de actividad.
- Sólo externalizar para precarizar el empleo.
- La pérdida de actividad planificada por la empresa crea una bolsa de trabajadores con una cualificación disminuida con una actividad secundaria y escasa, con serio peligro a corto y medio plazo de los puestos de trabajo.
- Desaparecen muchas condiciones de trabajo.

Por eso, la huelga que convocamos como sindicato y también en consonancia con la Coordinadora de Burgos, tiene como objetivo frenar las agresiones de la empresa porque son tremendamente peligrosas para nuestras condiciones de trabajo y sobre todo para el empleo, afectando a todas las unidades de GMO's en todo el Estado, incluso el personal de despacho.

Llamamos a participar activamente en la huelga indefinida de 1 hora todos los miércoles en todos los turnos (mañana, tarde y noche) en la última hora del turno.

La convocatoria se ha gestado en debate y hablando con los compañeros que hemos podido en diversas provincias. En unos casos se ha podido votar, en otros no porque la mayoría de esos comités no ha facilitado hacer asambleas.

Pero también debemos saber que en A Coruña los compañeros llevan desde diciembre haciendo una huelga de 1 hora los miércoles y la empresa no ha podido imponer hasta ahora el modelo pretendido, habiendo sido esta provincia la primera en ponerse en marcha.

Por último ¿qué sentido tiene 1 hora a la semana de paro indefinido?. Podríamos dar muchas razones. La empresa lo que más teme es el conflicto con los trabajadores y la huelga de 1 hora lo es, y es muy importante. La duración en el tiempo es fundamental porque el tiempo y el conflicto pueden resolver el problema mejor que la convocatoria de más horas por día y en días más seguidos. Una hora a la semana nos permite participar a todos y todas sin mucho desgaste. Siempre nos queda la posibilidad de hacer las variaciones que entre todos podamos decidir.

Como cierre de argumentos en la reunión mantenida con Relaciones Laborales y los Comités de Huelga el 15 de abril para la fijación de servicios mínimos, la empresa rechazó los servicios mínimos que le pedíamos los Comités de Huelga del 5% o igual a los de una guardia, imponiendo unos servicios mínimos cercanos al 20% de la plantilla afectada. Como comprenderéis no hubo acuerdo. Como veis la empresa quiere que no haya gente en huelga. El próximo 22 de abril comienza la huelga en los GMO's en todo el Estado, nos ventilamos mucho y dependerá de todos y cada uno de nosotros el que podamos **mantener nuestras condiciones de trabajo, no degradar nuestra actividad y no formar parte de una bolsa con poco futuro en la empresa.**

La lucha de todos y todas y la participación masiva en la huelga nos permitirá ganar a la empresa.

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!