



§

Alternativa Sindical de Trabajadores

C/ Gran Vía, nº 40 – 5º 1ª
28013 Madrid

Tfno.: 915271808
Fax : 915273793

www.sindicatoAST.org

email : informacion@sindicatoAST.org

COMUNICADO

01-2012

24-01-2012

¿QUÉ TAL FONDITEL? Cada vez peor ... en cuanto a beneficios y rentabilidad, pero con novedades (ocultación de información).

Al trío societario (CC.OO., UGT y la Empresa) les sigue yendo bien, porque Fonditel sigue teniendo beneficios y ellos se los siguen repartiendo. De hecho, siempre les va a ir bien porque Fonditel cobra comisiones independientemente de cómo vayan los Planes y Fondos que gestionan.

Incluso han dado un paso más: **LAS CUENTAS DE LA GESTORA FONDITEL del año 2010 HAN SIDO RECHAZADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL POR “DEFECTUOSAS” ¿¿??** y, una vez transcurrido el plazo dado por esta institución para su subsanación, no las han vuelto a presentar por lo que **la hoja de esta sociedad aparece cerrada** provisionalmente de acuerdo al artículo 378 del Registro Mercantil, por no depósito de cuentas anuales.

y **¿qué consecuencias tiene este hecho?** Para los socios ninguna, porque esta situación les permite ocultar la información de sus cuentas sin que implique ninguna sanción. En la práctica quedan “expulsados” del Registro Mercantil sin posibilidad de publicar nada, con lo que supone de opacidad esta situación. Seguramente es la consecuencia de aquellos comunicados en los que informábamos a los trabajadores/as del reparto que el trío societario hacía de los beneficios que la gestora Fonditel obtenía, pese a su desastrosa gestión, basándonos en las cuentas publicadas en el Registro Mercantil.

Para nosotros, los trabajadores/as, partícipes y beneficiarios: que estamos metiendo nuestro dinero en un Plan cuya Gestora (la que decide las inversiones, las comisiones, el valor del punto, etc.) que no cumple con la legalidad, con el riesgo que esto implica...

Y nos preguntamos: **¿QUÉ QUIEREN OCULTAR Y CONSEGUIR?** Entre otras cosas, **que no podamos disponer de los datos** que nos han permitido hasta ahora hacer un seguimiento de su gestión e informar a los trabajadores/as. Esperemos que no sea tapar alguna otra cuestión de mayor gravedad y trascendencia... pero por mucho que se esfuercen en ocultar las cuentas, **lo que no pueden ocultar son las pérdidas que su mala gestión origina para los trabajadores/as, para los partícipes y para los beneficiarios**

Hemos analizado, como ejemplo, el caso de un Titulado Superior Principal de 2ª, en los últimos 5 años (2007 a 2011) y el resultado ha sido:

- que teniendo a 31 de diciembre de 2006, **84.927,87 €**, y aportando a lo largo de estos 5 años **29.702,24 €** (aportaciones del trabajador/a y la empresa):
- a 31 de diciembre de 2011 tiene **91.183,98 €**, **lo que supone que se han tirado por la ventana por la mala gestión de Fonditel 23.446,13 € en cinco años.**

De hecho, los trabajadores/as que rescatan su Plan de Pensiones a los 65 años no sólo no alcanzan las 37 anualidades que nos prometió el trío societario, sino que ni siquiera llegan a las **dos anualidades más 12.000 € que reciben quienes no se adscribieron al Plan y conservaron el Seguro de Supervivencia** (sin aportar ni un solo euro durante todos estos años) a lo que hay que añadir que la fiscalidad que se aplica a éste es mucho más ventajosa que cuando se rescata el Plan de Pensiones en forma de capital.

Por mucho que se esfuercen con su publicidad, **la realidad es que la rentabilidad obtenida por el Plan de Pensiones de Empleados de Telefónica de España durante el año 2011 fue de -5,87%**, y ocupamos el puesto 1.236 de un total de 1.342 (datos hasta 30/9/2011) Planes de Pensiones en España. (fuente <http://www.inverco.es>)

La mala gestión también ha contagiado a todos los planes de pensiones de Fonditel: todos han tenido en 2011 pérdidas próximas al 8%; así, la rentabilidad del Plan de Pensiones de Empleados de Telefónica Móviles fue de -7,68%, ocupando el puesto 1.296 de 1.342, el de Telefónica Soluciones -7,83%, puesto 1.313, etc. (fuente <http://www.inverco.es> a 30/9/2011)

En la clasificación de Planes de Pensiones de Empleo, el de Telefónica de España sigue siendo de los peor gestionados a nivel nacional:

	A 15 años	A 10 años	A 5 años	A 3 años	A 1 año
Puesto Nº	118 de 133	449 de 491	1058 de 1070	1217 de 1243	1236 de 1342
Rentabilidad	2,77%	0,10%	-5,08	-5,09	-5,87
Rentabilidad media de todos los Planes de Empleo	3,59%	2,30%	0,29	1,47	-2,25

(fuente <http://www.inverco.es> a 30/9/2011).

La gran mayoría de trabajador@s prejubilados y jubilados, **conscientes** de que la pésima gestión de Fonditel ha continuado durante 2011, están rescatando íntegramente o trasladando a otras gestoras su plan de pensiones, con la consiguiente pérdida de patrimonio del Plan.

Y la Comisión de Control ¿A QUÉ SE DEDICA?

No parece que se dedique a convocar unas elecciones en las que todos los partícipes, tanto en activo como en suspenso (prejubilados y jubilados), puedan ejercer su derecho a elegir a sus representantes para subsanar la discriminación que ha llevado al Tribunal Constitucional, según sentencia de 29/11/2010, a "declarar inconstitucional y nula la primera frase del inciso 4º del Art. 7.2 del texto refundido de regulación de los Planes y Fondos de Pensiones"; en concreto la referencia a la "designación de los representantes de los partícipes y beneficiarios por acuerdo de la mayoría de los representantes de los trabajadores de la empresa".

La Comisión de Control tampoco se dedica a velar por nuestros intereses, sino a otros menesteres que les debe tener muy ocupados. **Veamos la partida de Dietas y Viajes:**

- En 2009, **entre los 17 miembros de la Comisión de Control, gastaron 221.677,35 €** (sale a 13.000 € por cabeza, 2 millones y pico de pesetas).
- Revisando los gastos en el pasado, destaca el cuarto trimestre de 2004 en el que **gastaron en tres meses 120.334,85 € por este concepto.** (20 millones de pesetas)
- No podemos hablar de los gastos de la Comisión de Control en dietas y viajes en 2010 porque ya no desglosan sus gastos por concepto. **¡Viva la transparencia!**

¿Se han puesto de acuerdo con la Gestora para ocultar información?

CONCLUSIONES:

Si cualquiera de nosotros puede conseguir rentabilidades del 3, 4 y hasta 5 % para nuestros ahorros en la mayoría de los bancos, no podemos seguir permitiendo que Fonditel siga dilapidando los ahorros que tenemos depositados en el plan de pensiones, por lo que es necesario exigir al trío societario de Fonditel (CC.OO, UGT y la Empresa):

- El traslado de nuestro plan de pensiones a otra Gestora que nos garantice una rentabilidad mínima.
- La extinción de la relación con Fonditel y la dimisión de todos los miembros de la Comisión de Control.
- La convocatoria urgente de elecciones a la Comisión de Control.
- Claridad y transparencia en las cuentas.

A nosotros, los trabajadores, nos va muy mal pero...¡¡¡qué bien les va a CC.OO, UGT y la empresa a costa de nuestros ahorros!!!

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!

PARA DEFENDER TUS DERECHOS: ¡¡AFÍLIATE A AST!!

y además: ¡¡ÁLVARO READMISIÓN YA ¡!