



Im-Previsión laboral

(Y la fecha de la prórroga del Convenio...)

Coruña
Junio 2010

RE-MODIFICACIONES DE TURNOS

- CGA-Centro de Gestión de Actividad (central de Riazor): nueva modificación en las guardias de fin de semana, ¿será que 11 trabajadores son pocos para turnos diarios de mañana y tarde más todas las guardias?
- CNOC-Centro Nacional de Operadoras y Circuitos (central de Espino): en verano otro turno más de noche

CREACIÓN DE RED (CENTRAL DE MONTIÑO)

Sigue vacante la plaza de gerente en Telefónica de España y casualmente también sigue un gerente de Telefónica Móviles rondando por allí.

SANTIAGO DE COMPOSTELA

- Dos trabajadores con acoplamiento en el repartidor de la central telefónica de Santiago-Vite están trabajando en otro edificio, el de Santiago-Conxo... ¿sirve para algo el acoplamiento?
- Para atender averías de Bucles de Abonado de otros Operadores (OBA) están desplazándose trabajadores desde Santiago a Coruña.

CONCURSOS DE MÉRITOS EN EL DEPARTAMENTO DE OPERACIONES

Plazas en Coruña	Plazas iniciales el 17 de mayo	Plazas a día de hoy
Encargado de Planta Interna (EPI)	3	2
Encargado de Redes y Servicios (ERS)	3	2

COMERCIAL 1004 RESIDENCIAL (CENTRAL DE HÉRCULES)

Nueva reorganización en este departamento con funciones tan rimbombantes como “Inbound”, “Outbound”, “Comand Center”, “GEO” y “CSI” que se repartirán entre las pocas provincias en las que subsiste este departamento: Alicante, Bilbao, Coruña, Murcia, Sevilla, Valladolid y Zaragoza.

En Coruña toca a partir de septiembre “Inbound”, palabro del “american marketing” con el que se refieren a que se atenderán las llamadas de los clientes de telefonía fija y móvil.

COMERCIAL 1004 AUTÓNOMOS (CENTRAL DE HÉRCULES)

Empezando el verano se crea el grupo de trabajo de Riesgos Psicosociales separado del otro grupo que hay de Clima Laboral; el ritmo de trabajo no está mal... si se está haciendo con vistas al siglo que viene.

CENTRO NACIONAL DE ACCESO INALÁMBRICO – CNAI (CENTRAL DE MONTIÑO)

Cómo destrozarse un departamento con categorías laborales diferentes:

- Se coge una de las categorías laborales, Técnicos de Planta, y se les retira el complemento que se cobra en ese mismo departamento en Madrid, Barcelona o Bilbao
- Luego se ofertan disponibilidades (traducción: euros en la nómina) a sólo una parte de ellos, así se avanza en la discriminación entre trabajadores de la misma categoría laboral
- Se les remata dividiéndolos en 3 grupos con diferentes condiciones laborales, lo que supone por ahora diferentes turnos y acabará afectando a vacaciones, libranzas, , ...
- Por último se ofrece a trabajadores de la otra categoría de Operadores Técnicos de Planta Interna (OTPI) la realización de funciones de superior categoría de Técnico de Planta; importante que además esta oferta se haga sólo a algunos OTPI, para mejorar aún más el clima laboral del grupo de trabajo

PRÓRROGA DEL CONVENIO

El 1 de julio comienza el plazo para la firma de la prórroga del Convenio, te ofrecemos unas pistas:

EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS SE FIRMÓ...	EN LA FECHA...
Modificación del IPC 2009	16 de JULIO de 2009
Convenio 2008-2010	02 de JULIO de 2008
Prórroga del Convenio 2003-2005 para 2006-2007	12 de JULIO de 2005
Convenio 2003-2005	23 de JULIO de 2003
Convenio 2001-2002	31 de Mayo de 2001
Convenio 1999-2000	13 de JULIO de 1999

¿Crees que tendrán en cuenta tu opinión? [Infórmate aquí](#)